

Den Altersstrukturwandel gestalten.

Die personelle Situation in der öffentlichen Verwaltung ist von weitgehenden Stellenstops und einem ständig wachsenden Altersdurchschnitt der Beschäftigten gekennzeichnet.

Beides stellt Personalarbeit und Führungskräfte vor zentrale Aufgaben:

- Sicherung des erforderlichen aktuellen Know-hows bei alternden Belegschaften
- Gestaltung alternsgerechter Arbeitsbedingungen
- Erhalt von Motivation und Leistungsfähigkeit bei steigenden Lebensarbeitszeiten



Fit für den demografischen Wandel.

Das können Sie erreichen.

Das zweitägige Seminar ist auf die spezifischen Anforderungen der öffentlichen Verwaltung zugeschnitten:

1. Die Teilnehmenden erhalten einen Überblick zu Aufgaben und Anforderungen der Personalarbeit vor dem Hintergrund des demografischen Wandels.
2. Sie lernen praxiserprobte Beispiele und Instrumente des intergenerativen Personalmanagements im Kontext der öffentlichen Verwaltung kennen und
3. sie entwickeln Handlungsansätze zur Gestaltung des Altersstrukturwandels für ihren jeweiligen Verantwortungsbereich.



Auf den Praxistransfer kommt es an.

Inhalte

- Daten und Fakten zu den Auswirkungen des demografischen Wandels in der öffentlichen Verwaltung.
- Was verändert sich in einer Organisation bei einer alternden Belegschaft?
- Welche Anforderungen bringt der demografische Wandel für die Beschäftigten bzw. für die Führungskräfte mit sich?
- Aufgabenbereiche, Maßnahmen und Praxisbeispiele des intergenerativen Personalmanagements (Analyse der Personal- und Kompetenzstruktur, Wissenstransfer, Weiterbildungsplanung, Arbeitsorganisation, Gesundheitsförderung).
- Entwicklung von Handlungsansätzen für den eigenen Verantwortungsbereich.
- Wie setze ich diese Maßnahmen um und welche Rahmenbedingungen sind erforderlich.



Planung – Umsetzung - Kontrolle.

Zielgruppe und Nutzen

Das Seminar wendet sich an Führungskräfte und Personalverantwortliche der öffentlichen Verwaltung, die den Altersstrukturwandel mit geeigneten Strategien und Instrumenten der Personalarbeit gestalten möchten.

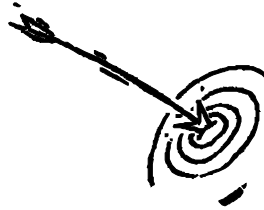
Die Teilnehmenden erhalten praxistaugliche Anregungen für ihre Personalarbeit und entwickeln erste Handlungsansätze für ihre eigenen Verantwortungsbereiche.

Das Seminar wird von zwei erfahrenden Trainern und Organisationsentwicklern durchgeführt, die zusammen mehr als 40 Jahre Praxiserfahrung aus Veränderungsprojekten in Industrie, Dienstleistung und Verwaltung mitbringen.

Als Follow-up-Maßnahme zu dem Seminar kann eine prozessbegleitende Unterstützung bei der Umsetzung und Erfolgsbilanzierung von Einzelmaßnahmen angeboten werden.

Kontakt

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wünschen Sie weitere Informationen? Mit einem Anruf erfahren Sie mehr. Wir freuen uns auf Sie.



Beate Ackermann

GETOQ mbH – Berlin

Personal- und Organisationsentwicklung

Voltastraße 5
D-13355 Berlin

Tel: 030 - 464 10 92
b.ackermann@GETOQ-Berlin.de
www.GETOQ-Berlin.de



Dr. Gerhard Herz

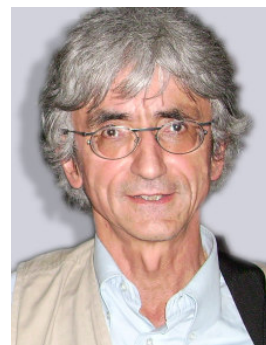
IBU

Institut für betriebliche Bildung und Unternehmenskultur

Augsburger Straße 31a
D-82182 Gröbenzell

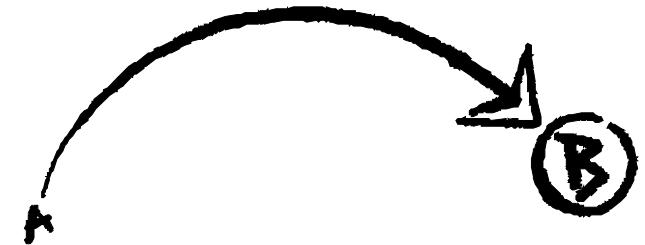
Tel: 08142 -570 770
info@ibuibu.com

www.ibuibu.com



SEMINAR

Demografischer Wandel in der Verwaltung



**Wie bewältige ich
den Altersstrukturwandel in
meiner Abteilung?**



GETOQ mbH – Berlin
Personal- und Organisationsentwicklung



IBU
Institut für betriebliche Bildung
und Unternehmenskultur