

Die Zukunft der Personalentwicklung: Mittendrin – nicht nur dabei.

Sollen keine riskanten Know-how-Engpässe entstehen, dann müssen Unternehmen etwas für die Qualifizierung ihre Mitarbeiter tun.

Von der **Personalentwicklung** wird heute eine hohe **Ergebnis- und Prozessorientierung** erwartet:

- sie muss überprüfbare Ergebnisse für Unternehmen und Beschäftigte erzielen
- mit verkraftbarem Zeitaufwand ins Tagesgeschäft integrierbar sein und
- sich in einem angemessenen Kostenrahmen bewegen

Eine **effektive Lösung** – insbesondere auch für kleine und mittlere Unternehmen – bietet das Konzept der **Integrierten Personalentwicklung**.

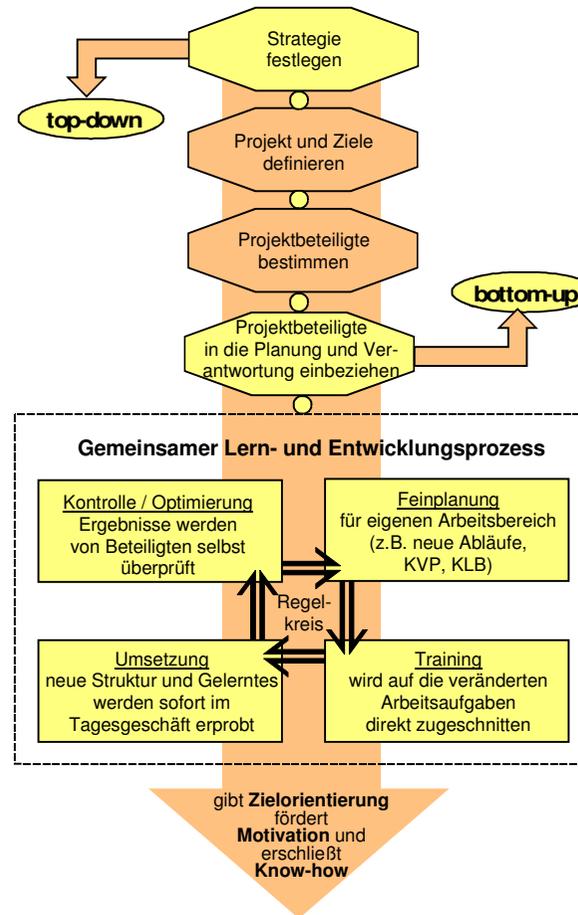
Dabei wird die Personalentwicklung **direkt in die Innovationsvorhaben verankert**:

- Projektarbeit und Personalentwicklung werden miteinander verknüpft und mit überprüfbaren Entwicklungszielen versehen,
- Planung, Qualifizierung und Umsetzung lassen sich so ideal aufeinander abstimmen,
- Weiterbildungsmaßnahmen richten sich unmittelbar an den neuen Anforderungen aus,
- Projektschritte orientieren sich inhaltlich und zeitlich optimal an vorhandenen Ressourcen.

Aufwand und Nutzen stehen so in einem **ausgewogenen Verhältnis** zueinander.

Integrierte Personalentwicklung: Das Konzept

Als integrierter **Bestandteil von Projekten** wird die Personalentwicklung zur verbindlichen Teilaufgabe der Planungs- und Umsetzungsprozesse.

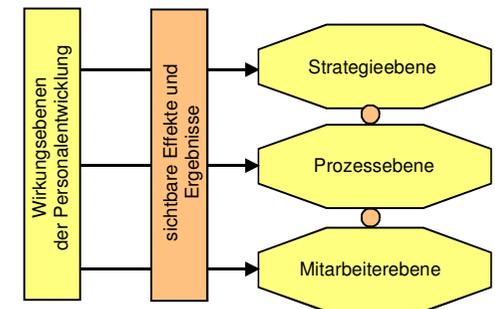


- Strategie und Ziele werden vom Management gesetzt und mit einem **Projektauftrag** versehen.
- Projektbeteiligte arbeiten in einem **gemeinsamen Lern- und Entwicklungsprozess**.
- Projektschritte durchlaufen konsequent einen **Regelkreis** aus: Planung - Training – Umsetzung - Erfolgskontrolle - Optimierung.

Der Beitrag zu Ihrer Unternehmensentwicklung

Die Integrierte Personalentwicklung hat sichtbare Effekte für die:

- **strategische Entwicklung** Ihres Unternehmens
- Optimierung Ihrer **betrieblichen Prozesse**
- Vereinfachung von Arbeitsabläufen für Ihre **Mitarbeiter**



Die Ergebnisse dieser Projekte:

- **Aufbau optimierter Arbeitsstrukturen**
- **Leistungssteigerung** (messbar an quantitativen und qualitativen Kennzahlen)

Die Integrierte Personalentwicklung kann für alle Projekte angewendet werden, bei denen ein Qualifizierungsbedarf entsteht.

Insbesondere bei der Optimierung von betrieblichen Abläufen und dazu erforderlichen Führungs-, Kooperations- und Kommunikationsstrukturen (z.B. bei Gruppenarbeit, internen Kunden-Lieferanten-Beziehungen, KVP) hat sich das Vorgehen vielfach bewährt.

Die Pluspunkte der Integrierten Personalentwicklung im Überblick

Zentrale Merkmale

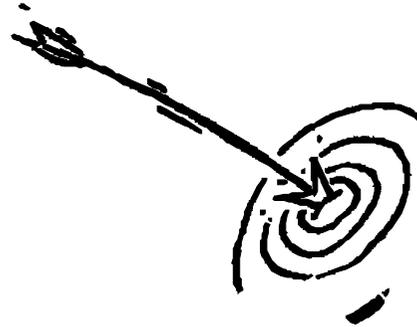
- Integration der Know-how-Entwicklung in Innovationsprojekte
- Beteiligungsorientiertes Planungsvorgehen
- Prozessbegleitende Unterstützung bei der Umsetzung und Ergebniskontrolle

Vorteile

- Passgenau aufeinander abgestimmte Arbeitsschritte und Ergebnisse
- Direkter Bezug der Trainingsinhalte auf die konkreten Arbeitsaufgaben
- Planung als erster Qualifizierungsschritt
- Ergebnisüberprüfung auf Basis von Kennzahlen
- Erfolgskontrolle im Arbeitsprozess
- Ressourcenorientierte Planung und Umsetzung
- Verbesserte bereichsübergreifende Abstimmung
- Breitere Erschließung von Know-how
- Höhere Akzeptanz und Motivation

Kontakt

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben und Sie gerne weitere Informationen wünschen, dann freuen wir uns über Ihren Anruf.



Detaillierte Informationen und Fragen zu unseren Projekten der Integrierten Personalentwicklung und zu unserem gesamten Leistungsprofil erläutern wir gerne in einem persönlichen Gespräch.

Ihre Ansprechpartnerin:

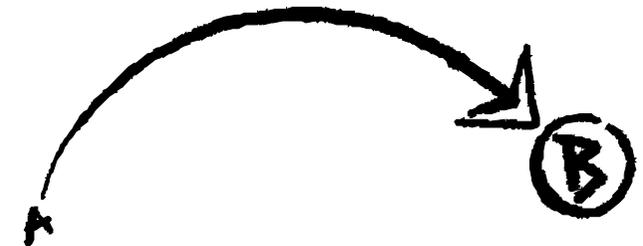
Beate Ackermann
- Geschäftsführung -

GETOQ mbH
Voltastrasse 5
D-13355 Berlin
Tel: +49-(0)30-464 10 92
b.ackermann@GETOQ-Berlin.de
www.GETOQ-Berlin.de



INNOVATIONSPROJEKTE ERFOLGREICH UMSETZEN

Nutzen Sie das Konzept der Integrierten Personalentwicklung



- **Überprüfbare Ergebnisse**
- **Verkraftbarer Zeitaufwand**
- **Angemessene Kosten**



GETOQ mbH – Berlin
Personal- und Organisationsentwicklung